

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA KÖNIGSBERG

PROGRAMMA DI LAVORO 2022

Giugno 2022



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale



Distretto
Family
in TRENTINO®

TRENTINO FAMILIA N. 7.9

PROGRAMMA DI LAVORO DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA – KÖNIGSBERG 2022

Determinazione n°. 5158 del 19/5/2022 adottata da AGENZIA PER LA COESIONE SOCIALE

Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 "Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità", art. 16: Trentino "Distretto per la famiglia". Accordo di area per lo sviluppo del "Distretto famiglia nella Rotaliana - Königsberg". Approvazione del Programma di lavoro per l'anno 2022

Provincia Autonoma di Trento

Agenzia per la coesione sociale

Luciano Malfer

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento

Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111

agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it –

www.trentinofamiglia.it

A cura di: Stefania Anselmi, Debora Nicoletto, Chiara Sartori

Impaginazione a cura di: Chiara Sartori (Fondazione Demarchi)

Copertina a cura di: Lorenzo Degiampietro

Stampato dal Centro Duplicazioni della Provincia autonoma di Trento nel mese di GIUGNO 2022.

PREMESSA

La Rotaliana Königsberg è un territorio composto da 6 Comuni con realtà molto diverse, favorite da incontro di culture in quanto la valle per secoli è stata passaggio obbligato per le comunicazioni tra Nord e Sud e la nascita del Distretto ha assunto una valenza particolare in quanto il territorio necessitava di un rafforzamento di uno “spirito di valle”. Riunire diversi interpreti dei mondi amministrativi, economici e sociali attorno ad una progettualità comune è stato un importante obiettivo.

Su queste basi il Distretto cerca di proseguire il percorso iniziato nel 2012 finalizzando il programma ad obiettivi raggiungibili che possano avere ricadute sia immediate ma anche a medio e lungo termine a beneficio della qualità della vita sia dei residenti che dei fruitori esterni, i nostri “turisti di passaggio”. La precisa assunzione da parte dei partner della disponibilità ad impegnarsi e a mettere in gioco parte del proprio tempo e professionalità per migliorare il territorio può trovare pianificazione, formazione ed attuazione in regole, piani e progetti sviluppati da tutti i soggetti coinvolti realizzando il modello reticolare.

Nella realizzazione di questo percorso, al fine di accrescere ancor più l'attrattiva territoriale nonché lo sviluppo locale, si sta sviluppando un nuovo tratto distintivo del Distretto volto a sperimentare e rafforzare azioni in campo culturale e sportivo; azioni che richiedono sinergia tra le politiche ambientali, familiari, produttive, sociali, culturali, del turismo e dello sport orientate ad aumentare la qualità della vita e dell'abitare valorizzando le specificità locali e promuovendo sul territorio servizi e attività di eccellenza.

Alle organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia Rotaliana Königsberg, con l'accordo volontario di area del 2012, si sono aggiunti altri soggetti sia pubblici che privati e ad oggi il coinvolgimento avviene con un lavoro di partecipazione tramite il modello reticolare con scambio e condivisione di interventi e progetti che trovano attuazione nel programma di lavoro.

Per la stesura del programma si è organizzato un incontro con tutte le organizzazioni e la bozza del programma è stato il punto di partenza per modifiche, integrazioni, nuove idee, osservazioni. Importante obiettivo è il lavoro di collegamento continuo da parte del referente istituzionale/tecnico con tutti i soggetti aderenti.

Anche quest'anno, il gruppo di lavoro si è riunito in modalità “videoconferenza”, causa le prescrizioni dovute al Coronavirus. Al gruppo di lavoro locale aderiscono tutte le parti firmatarie dell'accordo.

Il Referente istituzionale del Distretto famiglia è il Commissario della Comunità Rotaliana Königsberg Gianluca Tait e il Referente tecnico è Anselmi Stefania. Il gruppo di lavoro si raccorda con il gruppo di lavoro strategico composto da tutti i rappresentanti delle parti promotrici locali e dalla Provincia.

DATI DEL DISTRETTO

ANNO DI NASCITA DEL DISTRETTO	2012
DELIBERA DI APPROVAZIONE DEL DISTRETTO	1877 del 07/09/2012
SOTTOSCRIZIONE DELL'ACCORDO	Riva del Garda 25/10/2012

ATTORI DEL DISTRETTO

ORGANIZZAZIONE CAPOFILA	COMUNITA' ROTALIANA-KÖNIGSBERG
COORDINATORE ISTITUZIONALE	Gianluca Tait Commissario della Comunità Rotaliana Königsberg presidente@comunitarotaliana.tn.it 0461 601540
MANAGER TERRITORIALE	Stefania Anselmi managerterritoriale@multi.tn.it 347 4943982
REFERENTE AMMINISTRATIVO	Antonio Salvago Referente amministrativo Antonio.salvago@comunitarotaliana.tn.it 0461 601540

CANALI SOCIAL

SITO WEB DEL DISTRETTO FAMIGLIA	Non attivo
PAGINA FACEBOOK	Distretto famiglia Rotaliana Königsberg

AZIONI DA REALIZZARE

1. Governance e sviluppo del Distretto

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Sviluppo e manutenzione del Distretto famiglia (Nuove adesioni al Distretto famiglia, Incontri di programmazione del Distretto, Attivazione di tavoli tematici, Coordinamento e/o collaborazione del RTO nelle azioni degli aderenti, Formazione per il Distretto, Incontri di monitoraggio e valutazione delle azioni, Convenzioni/Contributi per il Distretto, Incentivi / Contributi per organizzazioni aderenti, Accordi e attivazione di un nuovo Distretto tematico o Distretto Family Audit, Scambio di buone prassi con altri Distretti o soggetti fuori dal Trentino); Certificazione Familiare Territoriale (Certificazioni Family Audit, Certificazioni Family in Trentino, Adesione a Network nazionale, Adesione a EuregioFamilyPass, Creazione di nuovi disciplinari Family); Integrazione delle politiche (Integrazione e raccordo con diverse politiche (sociale, giovani, abitative ecc.), Contributi alle famiglie, Concessione di spazi, Attivazione di un centro giovani, Progetti con istituti scolastici).

V.A.M.T.	AZIONE n.1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	
	Obiettivo.	Mantenimento e cura delle collaborazioni già avviate negli scorsi anni e promozione di nuove collaborazioni per poter integrare e coinvolgere anche i soggetti meno attivi o semplicemente per creare nuove sinergie.
	Azioni.	Durante l'anno sorgono nuove idee e progetti che nella fase della programmazione non erano state pensate. Il lavoro del Manager territoriale consiste nell'accogliere nuove idee, organizzare e progettare degli eventi, proporre collaborazioni, cercare, ascoltare e trovare soluzioni in merito alle problematiche riportate da qualche aderente. Monitorando costantemente le attività degli aderenti, può essere utile mettere a conoscenza della rete delle varie iniziative e supportare le organizzazioni del Distretto nella progettazione e/o realizzazione. A fine anno il Manager territoriale dovrà presentare all'Agenzia per la coesione sociale un elenco delle attività che non sono state descritte nel programma di lavoro ma alle quali ha partecipato nel corso dell'anno 2022. L'elenco dovrà essere corredato di una descrizione e di eventuali materiali legati al progetto.
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Raccolta delle azioni (con descrizione e allegati) che si sono svolte durante l'anno in collaborazione con il Distretto famiglia ma non era state inserite nel programma di lavoro
	Percentuale/i di valutazione.	100% consegna dell'elenco e della documentazione allegata

V.A.M.T.	AZIONE n.2 PARTNERSHIP	
	Obiettivo.	Creazione di sotto-reti o partnership che sottoscrivono accordi, convenzioni, collaborazioni stabili, per progetti che riguardano un gruppo ristretto di aderenti al Distretto.
	Azioni.	Redigere uno strumento per il rafforzamento della rete
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg

Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Sottoscrizione di 1 “accordo”
Percentuale/i di valutazione.	100% per sottoscrizione

V.A.M.T.	AZIONE n.3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA
Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare attraverso la promozione del Distretto famiglia.
Azioni.	Acquisire nuove adesioni tramite la sottoscrizione dell'accordo di Distretto e la registrazione delle organizzazioni al Registro provinciale dei Distretti famiglia
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Altre organizzazioni coinvolte.	Agenzia per la coesione sociale Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Adesione di min 2 nuove organizzazioni al Distretto famiglia
Percentuale/i di valutazione.	50% per ogni adesione ottenuta

V.A.M.T.	AZIONE n.4 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE
Obiettivo.	Aumentare le competenze e le conoscenze del Manager territoriale
Azioni.	Partecipazione alla formazione obbligatoria così suddivisa: <ul style="list-style-type: none"> ● Formazione dedicata al Manager (ore obbligatorie 6) ● Bag Df (ore obbligatorie 6) ● Eventi: Conferenza dei CI e RTO dei Df, Conferenza Distretto dello Sport, Meeting dei Distretti famiglia, Meeting dei Distretti family Audit, Festival della famiglia (ore obbligatorie 4)
Organizzazione referente.	Agenzia per la coesione sociale
Altre organizzazioni coinvolte.	Fondazione Demarchi
Tempi.	Entro 31 dicembre 2021
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione alle ore di formazione obbligatoria (16 ore)
Percentuale/i di valutazione.	100% per ≥12 ore frequentate (⇒75% del monte ore obbligatorie totale)

V.A.M.T.	AZIONE n.5 ATTIVITA' INTERDISTRETTUALI ALLEANZA EDUCATIVA DISTRETTO FAMIGLIA DELL'EDUCAZIONE	
	Obiettivo.	Condividere con il territorio gli esiti della ricerca effettuata dal distretto famiglia dell'educazione nel corso del 2021, e presentazione del tema dell'alleanza
	Azioni.	Incontro on line di Presentazione del tema dell'alleanza educativa e della ricerca fatta l'anno scorso su altri territori.
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg –Distretto Famiglia dell'educazione e
	Altre organizzazioni coinvolte.	altri distretti famiglia interessati - Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Relazione di coprogettazione Realizzazione evento formativo
	Percentuale/i di valutazione.	100% presentazione relazione 100% realizzazione incontro online

V.A.M.T.	AZIONE n.6 FIGURE LEADER	
	Obiettivo.	Coinvolgere le figure leader del Distretto nella governance. Con leader o figure autorevoli si intende un soggetto (più precisamente una persona, si eviti di considerare un ente come il Comune ad esempio o una cooperativa) in grado di dare senso e significato alle attività, guidare e orientare i partner verso gli obiettivi strategici del distretto, promuovere attività sul territorio, essere in grado di costruire relazioni e occasioni con un clima favorevole per il buon esito delle azioni.
	Azioni.	Individuare le figure leader del Distretto famiglia e organizzare un incontro conoscitivo
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Individuazione delle figure leader del Distretto Organizzare un incontro conoscitivo con queste persone
	Percentuale/i di valutazione.	100% invio di un report con nominativi entro 30/06/2022 100% per organizzazione di un incontro conoscitivo

V.A.M.T.	AZIONE n.7 IBRIDAZIONE DELLE POLITICHE	
	Obiettivo.	Osservare se nell'individuazione dei nuovi obiettivi dei distretti, in fase di ri-programmazione ad esempio, o di realizzazioni progettuali ci si coordina con altre politiche (politiche per la disabilità, soggetti svantaggiati, conciliazione famiglia-lavoro, emarginazione sociale e lotta alla povertà, parità di genere) che insistono sullo stesso territorio, oppure se si svolgono attività di coordinamento o co-progettazione tra membri di Piani e distretti.
	Azioni.	<ul style="list-style-type: none"> - Incontro con la referente delle politiche sociali del territorio, per confronto sul Piano sociale e possibile ibridazione delle politiche sociali - Promozione di un incontro tra i progettisti dei Piani giovani, e componenti del gruppo di Lavoro del Distretto famiglia, per confrontarsi su progettualità condivise
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg

Altre organizzazioni coinvolte.	Piani Giovani del Territorio – Politiche sociali del Territorio
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Promozione di un incontro fra politiche diverse (giovani e famigliari) dello stesso territorio Richiesta di Partecipazione a 1 riunione organizzata dalla Comunità di Valle per la pianificazione sociale
Percentuale/i di valutazione.	100 % per la realizzazione di 1 riunione fra un progettista e un membro del gruppo di lavoro 100 % per la partecipazione a 1 riunione con le politiche sociali

**AZIONE n.8
ACQUISIZIONE DEL MARCHIO**

Obiettivo.	Supportare gli aderenti che intendono acquisire la certificazione “Family in Trentino”.
Azioni.	Incontri a supporto degli aderenti che intendono acquisire la certificazione “Family in trentino”
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31 dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Presentazione della domanda per acquisizione del Marchio da parte di 1 soggetto aderente
Percentuale/i di valutazione.	100% per la presentazione di 1 domanda per l’acquisizione del marchio Family in Trentino

**AZIONE n.9
CO PROGETTAZIONE CON PIANO GIOVANI**

Obiettivo.	Confronto con i progettisti legati al mondo dei Piani giovani per una possibile collaborazione
Azioni.	Incontro di confronto fra membri del distretto e progettisti dei Piani giovani, con l’obiettivo di collaborazione per la definizione di uno o più progetti condivisi, legati al tema della parità di genere, e contro la violenza sulle donne.
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Altre organizzazioni coinvolte.	Piani giovani del Territorio
Tempi.	Entro 30/06/2022
Indicatore/i di valutazione.	Partecipazione ad un incontro di confronto
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di un incontro di confronto

*

2. Comunicazione

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Promozione e informazione (Promozione della rete (incontri sul territorio, articoli, post...), Promozione sulla certificazione Family, Promozione su EuregioFamilyPass, Organizzazione di eventi in collaborazione con ApF, Promozione di attività organizzate dagli aderenti, Informazione su servizi Family, Attivazione di sportelli informativi, Realizzazione pubblicazione, Realizzazione di materiale promozionale (volantini, locandine, depliant...), Sviluppo di strumenti e sistemi informatici per le famiglie).

V.A.M.T.	AZIONE n.1 PROMOZIONE DEI TEMI FAMILY	
	Obiettivo.	Sensibilizzazione sui temi del benessere familiare (marchi Family in Trentino e Family Audit, EuregioFamilyPass, Distretto dello Sport, pari opportunità, Agenda 2030), attraverso la promozione del Distretto famiglia.
	Azioni.	Organizzare incontri personalizzati e di gruppo e invio di mail per promuovere i temi cardine dell'Agenzia per la coesione sociale
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro dicembre 2021
	Indicatore/i di valutazione.	1 Realizzazione di 2 incontri 2 Promozione di 3 temi tramite utilizzo di mailing list
	Percentuale/i di valutazione.	50 % per ogni incontro realizzato
		33 % per ogni comunicazione inviata

V.A.M.T.	AZIONE n.2 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	
	Obiettivo.	Far conoscere il distretto Famiglia della Rotaliana, e gli aderenti che lo costituiscono
	Azioni.	Attuare una linea strategica ed editoriale di comunicazione del Distretto e delle iniziative da realizzare e realizzate
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro dicembre 2021
	Indicatore/i di valutazione.	1 Redazione di un piano editoriale 2 Pubblicazione di 2 post settimanali su pagina FB del Distretto famiglia (104 annuali) 3 Pubblicazione di 10 post originali 4 Realizzazione di 4 comunicati stampa
	Percentuale/i di valutazione.	100% per piano editoriale realizzato
		1% per ogni post
		10% per ogni post originale

	25% per ogni CS inviato o articolo pubblicato
--	---

V.A.M.T.	AZIONE n.3 QUESTIONARIO DI MOTIVAZIONE
Obiettivo.	Somministrare dei questionari di soddisfazione interni delle attività realizzate nel corso dell'anno da parte dei membri che restituisca in quale misura i membri condividono gli obiettivi e priorità del Distretto e relativi ai valori e alle idee in relazione al territorio del Distretto.
Azioni.	Realizzare e distribuire i questionari alle organizzazioni aderenti al Distretto
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Raccolta del 50% dei questionari distribuiti a tutti gli aderenti (17 questionari su 34 aderenti) e realizzazione di un report
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione di un report

V.A.M.T.	AZIONE n.4 FIDELIZZAZIONE DEGLI ADERENTI
Obiettivo.	Far conoscere la realtà del Distretto a più persone. L'utilizzo di un logo riconosciuto da parte delle organizzazioni aderenti permette di aumentare la conoscenza delle attività del Distretto famiglia
Azioni.	Verifica dell'utilizzo del logo del Distretto in materiale promozionale o nelle comunicazioni dei membri
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Verifica della presenza del logo nella comunicazione di almeno il 20% degli aderenti
Percentuale/i di valutazione.	100% se il 20% degli aderenti totali utilizza il logo nella propria comunicazione

3. Comunità educante

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Incontri formativi e informativi (cittadinanza attiva e partecipazione alla comunità, dipendenze, educazione e supporto alla genitorialità, pari opportunità, violenza sulle donne e minori, alimentazione, cittadinanza digitale e digital divide, sport); Laboratori creativi e educativi (antichi mestieri, cucina, benessere fisico e psicologico, arte visiva e fotografia, musica e danza, impegno civico, sicurezza stradale, convivenza e rispetto reciproco, essere genitori); Progetti di sensibilizzazione (su tema natura e ecologia, su tematiche socio-sanitaria, sul volontariato, sul tema sport e stili di vita sana, Progetti di lettura); Interventi di carattere ludico ricreativo (Festa per famiglie, giornata con laboratori, spettacolo aperto al pubblico, Manifestazioni per aumentare attrattività locale, Proposte museali, cinematografiche, teatrali, mostre d'arte).

V.A.M.T.	AZIONE n.1 PARI OPPORTUNITÀ E VIOLENZA DI GENERE	
	Obiettivo.	Sensibilizzare il territorio alla tematica delle pari opportunità e alla violenza di genere
	Azioni.	Mostra incentrata sul tema delle donne Incontri aperti alla popolazione / iniziative di confronto sul tema “pari opportunità”
	Organizzazione referente.	Comune di San Michele all'Adige
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro 31/12/2022
	Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione mostra Realizzazione di 4 incontri aperti al pubblico
	Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione della mostra fotografica 25 % per ogni iniziativa /incontro realizzato

V.A.M.T.	AZIONE n. 2 PROGETTO STRATEGICO - AGRIFAMILY	
	Obiettivo.	Agrifamily – progetto strategico
	Azioni.	Realizzazione di AgriFamily la giornata della famiglia sul tema dell'Agricoltura
	Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana – Königsberg – Comune di San Michele all'Adige - Museo degli Usi e Costumi di San Michele All'Adige
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione evento Questionario di soddisfazione dei partecipanti
	Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento 100% per stesura di un report di gradimento dell'evento

AZIONE n. 3 PORTAMI A BALLARE		
	Obiettivo.	Insegnare l'ABC delle danze latino – americane e passare del tempo di qualità insieme al genitore
	Azioni.	Incontri per due fasce di età (dai 12 anni in su – dagli 8 agli 11 anni) con un genitore

Organizzazione referente.	ASD Ritmomisto
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli incontri
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'iniziativa

AZIONE n.4 GIORNATA DELLE FAMIGLIE AL MUSEO	
Obiettivo.	Coinvolgimento famiglie trentine con laboratori tematici sulle tradizioni locali in tema autunnale
Azioni.	“Giornata delle famiglie al Museo 2022” 9 ottobre 2022: un pomeriggio alla scoperta dei lavori, dei sapori e dei profumi autunnali rivolto alle famiglie
Organizzazione referente.	Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina
Altre organizzazioni coinvolte.	Ipotesi collaborazione con altre organizzazioni aderenti o non al distretto
Tempi.	Entro ottobre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

AZIONE n. 5 LO SPORT CHE FA CULTURA	
Obiettivo.	Il laboratorio è volto ad un approfondimento sulle differenze di genere nello sport oltre che alla creazione di un video documentario sull'argomento.
Azioni.	Incontri di laboratorio (per ragazzi e ragazze dagli 11 ai 19 anni) con esperti per approfondire il tema delle differenze di genere nello sport. E realizzazione di un video documentario che racconti l'esperienza vissuta durante il laboratorio e nella vita sportiva di ciascun partecipante per dimostrare che nello sport il genere non conta.
Organizzazione referente.	ASD Ritmomisto
Altre organizzazioni coinvolte.	Progetto finanziato dal Piano Giovani di Lavis
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione 4 incontri realizzazione video
Percentuale/i di valutazione.	25 % ogni incontro realizzato 100 % realizzazione video

AZIONE n. 6 DANZATRICITÀ	
Obiettivo.	Avvicinare i bambini in età 0-3 anni alla danza con un adulto di riferimento (papà, mamma, nonni...)

Azioni.	Organizzare degli incontri dedicati ai bambini e i loro adulti di riferimento
Organizzazione referente.	ASD Ritmomisto
Altre organizzazioni coinvolte.	ABIBÓ Mezzolombardo
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione degli incontri
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'iniziativa

**AZIONE N. 7
LA BOTTEGA DEI PICCOLI ARTIGIANI, LABORATORI ASPETTANDO NATALE**

Obiettivo.	Coinvolgimento famiglie trentine con laboratori tematici sulle tradizioni locali in tema natalizio
Azioni.	“La bottega dei piccoli artigiani. Laboratori aspettando Natale” 17 dicembre 2022: laboratori creativi per bambini legati alle tematiche del Museo e alle tradizioni locali in occasione delle festività natalizie
Organizzazione referente.	Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina
Altre organizzazioni coinvolte.	Ipotesi collaborazione con altre organizzazioni aderenti o non al distretto
Tempi.	Entro fine 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

**AZIONE N. 8
LA BOTTEGA DEI PICCOLI ARTIGIANI, LABORATORI ASPETTANDO PASQUA**

Obiettivo.	Coinvolgimento famiglie trentine con laboratori tematici sulle tradizioni locali in tema pasquale
Azioni.	“La bottega dei piccoli artigiani. Laboratori aspettando Pasqua” 9 aprile 2022: laboratori creativi per bambini legati alle tematiche del Museo e alle tradizioni locali in occasione delle festività pasquali
Organizzazione referente.	Museo degli Usi e Costumi della Gente Trentina
Altre organizzazioni coinvolte.	Collaborazione con altre organizzazioni non aderenti al distretto
Tempi.	Entro aprile 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

AZIONE n. 9 AFFETTIVITA'	
Obiettivo.	Affettività e sessualità per genitori dei ragazzi frequentanti l'I. Comprensivo di Mezzolombardo
Azioni.	Incontri con i genitori degli studenti frequentanti l'Istituto comprensivo di Mezzolombardo
Organizzazione referente.	Comune Mezzolombardo
Altre organizzazioni coinvolte.	APPM
Tempi.	Entro il 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	2 incontri
Percentuale/i di valutazione.	50 % per ogni incontro

AZIONE n. 10 CASTAGNANDO	
Obiettivo.	Creare coesione di gruppo, fra le famiglie residenti a Mezzolombardo
Azioni.	Evento ricreativo con la partecipazione di varie realtà del territorio
Organizzazione referente.	Comune Mezzolombardo
Altre organizzazioni coinvolte.	Nido ciripa – altri aderenti al Distretto Famiglia – e non (museo, scuola gallo)
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

AZIONE n. 11 PRESENTAZIONE COMUNE AI NUOVI RESIDENTI	
Obiettivo.	Serata presentazione del comune alle nuove famiglie residenti nel comune
Azioni.	Incontro organizzato dall'amministrazione comunale, per presentare il "Comune" ai nuovi residenti
Organizzazione referente.	Comunità Mezzocorona
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro la fine del 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

AZIONE n. 12 PEDIBUS	
Obiettivo.	Il pedibus è un'iniziativa per accompagnare i bambini a piedi a scuola, sotto la supervisione di un adulto. Conviviale, sano, economico ed ecologico.
Azioni.	Attivazione del servizio Pedibus nel comune di San Michele all'Adige
Organizzazione referente.	Comune di San Michele All'Adige
Altre organizzazioni coinvolte.	Acli di San Michele all'Adige
Tempi.	Entro aprile 2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell' iniziativa

AZIONE n. 13 PLAY AND FUN – “DI MASO IN VINO”	
Obiettivo.	Intrattenimento bambini (dai 6 ai 12 anni)
Azioni.	Organizzare attività in forma di volontariato per famiglie e bambini durante la quarta edizione dell'evento del 25 aprile “Di maso in vino”, organizzato dalla Pro loco di Lavis
Organizzazione referente.	ASD Ritmomisto
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'evento

AZIONE n. 14 SEMINA E COLTIVA COMUNITA'	
Obiettivo.	Proporre delle attività che diano alla popolazione la possibilità di ritrovarsi insieme in sicurezza per costruire, grazie all' aiuto di tutti, qualcosa di utile ed importante.
Azioni.	coinvolgere in prima persona bambini, ragazzi e famiglie nella realizzazione di un orto.
Organizzazione referente.	Acli di San Michele all'Adige
Altre organizzazioni coinvolte.	Museo degli usi e costumi di San Michele, Incontriamoci all'oratorio e altre associazioni
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'iniziativa

4. Welfare territoriale e servizi alle famiglie

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Politiche di conciliazione (proposte per bambini 0-6 anni, doposcuola, sostegno ai compiti, colonie estive, soggiorni diurni, campeggi, contributi economici e agevolazioni alle famiglie); Orientamento dei servizi per benessere del territorio (Progetti di coliving e coworking, Progetti con Europa, Attività con RSA e progetti tra diverse generazioni, Progetti di integrazione lavorativa per persone svantaggiate, Attivazione di punti di ascolto (Psicologici, Alzheimer, Dipendenza patologica, Emarginazione...), Progetti per disabilità (conciliazione estiva, “Dopo di noi”, percorsi personalizzati nei musei), Progetti di aiuto fra mamme e fra famiglie).

V.A.M.T.	AZIONE n. 1 COLONIE DIURNE / CENTRI ESTIVI	
	Obiettivo.	Aiutare le famiglie nel periodo estivo, con l'organizzazione di colonie diurne per i bambini
	Azioni.	Organizzare colonie diurne di vario tipo sul territorio del distretto
	Organizzazione referente.	Tutti gli aderenti al distretto
	Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
	Tempi.	Entro settembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione e realizzazione di 5 diverse colonie diurne: per tipologia (sportiva – ludica – linguistica) o per età (0-6; 6-11....) sul territorio del distretto
	Percentuale/i di valutazione.	20% per ogni colonia diurna organizzata e realizzata

AZIONE n.2 LABORATORI COMPITI		
	Obiettivo.	Aiutare gli alunni ad acquisire autonomia, e fornire loro un sostegno e una guida per eseguire i compiti.
	Azioni.	Organizzazione di laboratori compiti per gli studenti in difficoltà
	Organizzazione referente.	Istituto Comprensivo di Mezzocorona – anche Mezzolombardo
	Altre organizzazioni coinvolte.	Società Cooperativa Sociale Antropos - Kaleidoscopio
	Tempi.	Entro dicembre 2022
	Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione e realizzazione di 2 laboratori compiti sul territorio
	Percentuale/i di valutazione.	50 % per ogni laboratorio compiti organizzato

AZIONE n. 3 Contributo nuovi nati – pannolini lavabili	
Obiettivo.	Aiutare le famiglie con dei contributi per l'acquisto di pannolini lavabili.
Azioni.	Contributo economico
Organizzazione referente.	Comune di San Michele All'Adige
Altre organizzazioni coinvolte.	
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Concessione del contributo ai nuovi nati
Percentuale/i di valutazione.	100% per la concessione del contributo effettuata

5. Ambiente e qualità della vita

In questo ambito rientrano le seguenti tipologie di azione: Pianificazione territoriale ed ecologia (Pianificazione urbanistica (parcheggi rosa, parco giochi, messa in sicurezza area giochi), Mappatura sentieri family, Baby Little Home: installazione, gestione, promozione, Realizzazione di spazio per cambio e allattamento bambini, Creazione di percorsi e servizi accessibili a persone con handicap, Percorsi didattici e eventi di valorizzazione del territorio, Progetti di mobilità sostenibile e di efficienza energetica); Sport, Benessere e Stili di vita sani (Attività sportiva per famiglie, per bambini e ragazzi, per adulti e anziani, Agevolazioni economiche e sconti per lo svolgimento dello sport, Scontistiche e attività presso centri di salute e benessere).

AZIONE n. 1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	
Obiettivo.	SENSIBILIZZARE SUL GOAL: SALUTE E BENESSERE IMPATTO DELLE ABITUDINI ALIMENTARI SULL'ECOSISTEMA
Azioni.	Organizzazione di una serata aperta al pubblico
Organizzazione referente.	Comunità Rotaliana Königsberg e Risto 3
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro dicembre 2022
Indicatore/i di valutazione.	Organizzazione serata on line
Percentuale/i di valutazione.	100 % per l'organizzazione della serata informativa

V.A.M.T.	AZIONE n. 2 SPORT PER TUTTI
Obiettivo.	Incentivare lo sport nel mondo giovanile
Azioni.	Realizzazione di un evento di promozione dello sport per i giovani del territorio
Organizzazione referente.	Comune di Mezzolombardo
Altre organizzazioni coinvolte.	Organizzazioni aderenti (e non) al Distretto Famiglia
Tempi.	Entro il 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'evento
Percentuale/i di valutazione.	100 % per la realizzazione dell'evento

AZIONE n. 3 WEEKEND ECOLOGICO	
Obiettivo.	Sensibilizzazione di attenzione al territorio e attenzione all'ecologia familiare
Azioni.	Coinvolgere le famiglie nella pulizia del territorio
Organizzazione referente.	Acli di San Michele all'Adige
Altre organizzazioni coinvolte.	Pro Loco e altre associazioni di paese con la collaborazione del Comune
Tempi.	Entro 31/12/2022
Indicatore/i di valutazione.	Realizzazione dell'iniziativa
Percentuale/i di valutazione.	100% per la realizzazione dell'iniziativa

** Le azioni con la sigla V.A.M.T. sono azioni obbligatorie per la valutazione del Manager territoriale. La percentuale di realizzazione viene calcolata per l'intera durata del Programma di lavoro e la media finale determina l'importo del contributo a sostegno del costo degli operatori che supportano l'attività dei Distretti per la Famiglia. In caso di variazione contrattuale del Manager territoriale, le percentuali degli indicatori verranno rideterminati.*

PROGETTO STRATEGICO DI DISTRETTO

Le progettualità strategiche sulle politiche del benessere familiare contribuiscono in modo esemplare a qualificare il territorio come family-friendly; sono politiche di sviluppo locale e di welfare generativo che promuovono innovazione sociale ed economica.

Un progetto, per essere qualificato strategico, deve tener conto dei seguenti requisiti:

- a) includere nell'ideazione dell'iniziativa le organizzazioni proponenti e aderenti for profit e no profit del Distretto Family;
- b) specializzare il territorio sui servizi family-friendly;
- c) coinvolgere nella realizzazione le organizzazioni aderenti al Distretto Family o agli altri Distretti Family.

Data la vocazione agricola del territorio nel corso del 2014 si è maturata la decisione di realizzare una festa delle famiglie con tanti laboratori e attività che permettessero alle famiglie ed ai bambini di avvicinarsi in maniera ludica a questa realtà. La giornata è stata denominata AgriFamily: la giornata della famiglia sul tema dell'Agricoltura. Ogni anno questa FESTA della Famiglia si svolge negli spazi del Museo degli usi e costumi della Gente Trentina. I numerosi soggetti, con le loro specifiche competenze, accolgono le famiglie con laboratori, esperienze dirette, concerti e spettacolo a tema regalando esperienze legate alla conoscenza della natura e dei frutti che la terra e il lavoro dell'uomo ci donano.

Negli ultimi anni, il distretto Famiglia della Rotaliana, nonostante i vincoli imposti dal periodo di pandemia da Covid-19, è riuscito ad organizzare l'evento Agrifamily, con un notevole riscontro da parte delle famiglie.

Anzi, l'evento riscontra sempre maggior partecipazione, sia in base alle famiglie coinvolte, che alle organizzazioni che aderiscono all'iniziativa.

Per questo motivo il Distretto Famiglia della Rotaliana intende mantenere tale progetto come strategico... come carta d'identità del proprio Territorio.

Il Distretto Famiglia vuole, con il Progetto strategico Agrifamily ritornare alla normalità, dopo alcuni anni in cui l'evento era stato realizzato in forma ridotta, con modalità organizzative diverse, e con diverse limitazioni; cercando nuove collaborazioni e nuovi enti che possono arricchire l'offerta laboratoriale.

L'obiettivo è proprio quello di dare un punto fermo, un evento riconosciuto dal Territorio e dalle famiglia che ci vivono. Un marchio distintivo del Distretto Famiglia della Rotaliana.

Quest'anno, il distretto Famiglia intende far compilare alle famiglie partecipanti un questionario di gradimento, anche per capire quanto sia conosciuto il "Distretto Famiglia" sul proprio territorio.

ORGANIZZAZIONI LEADER

I requisiti per qualificare un'organizzazione come leader sono:

- a) aver aderito a un Distretto, essere titolare di una o più azioni del Programma di lavoro negli ultimi due anni coinvolgendo più organizzazioni;
- b) aver acquisito una o più certificazioni famiglia, laddove esista il disciplinare;
- c) stimolare il territorio promuovendo attività family-friendly che siano documentate e riconosciute dai partner del Distretto;
- d) accrescere l'attrattività del territorio tramite specifici servizi per le famiglie.

A seguito di una autovalutazione sulla propria rete del distretto e rispetto a una conoscenza del proprio territorio si evince che vi sono delle organizzazioni leader che facilitano il processo di promozione, ampliamento, fidelizzazione, promozione di politiche culturali ed economiche riferito al family mainstreaming. Queste organizzazioni sono snodi importanti della rete del Distretto in quanto consentono di consolidare intorno a sé altre organizzazioni e a ricaduta altri snodi.

Dall'analisi della rete svolta dal Coordinatore istituzionale e dal Referente tecnico organizzativo emerge che le organizzazioni trainanti del Distretto famiglia sono:

Organizzazione	Motivazione
Comunità Rotaliana Königsberg	Ente Capofila del Distretto dall'autunno 2012
Museo Usi e Costumi Gente Trentina	Ente capofila del progetto strategico "Agrifamily"
ASD GDS Ritmomisto	Associazione Sportiva propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio
USD GARIBALDINA	Associazione Sportiva propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio
Asilo Nido "Ciripà"	Organizzazione propositiva nell'avanzare azioni family sul territorio

AUTOVALUTAZIONE PROGRAMMA DI LAVORO 2021

PAT/SFS162-26/01/2022-0061631 - Allegato Utente 2 (A02)

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA - KÖNIGSBERG

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2021



AZIONI REALIZZATE per MACROAMBITI	Valutazione attività Manager territoriale	Percentuale di raggiungimento al 31 giugno 2021	Percentuale di raggiungimento al 31 dicembre 2021
1. GOVERNANCE E SVILUPPO DEL DISTRETTO			
1 CONSOLIDAMENTO E CURA DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	75	100
2 AGGIORNAMENTO DEGLI ADERENTI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	49	100
3 NUOVE ADESIONI AL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	50	100
4 FORMAZIONE TERRITORIALE	V.A.M.T.	100	100
5 FORMAZIONE DEL MANAGER TERRITORIALE	V.A.M.T.	79	100
6 INTERDISTRETTUALITÀ	V.A.M.T.	62	100
7 ACQUISIZIONE DEL MARCHIO		0	0
8 FAMILY PLAN		100	100
9 SOTTO-GRUPPO SOCIETÀ SPORTIVE	V.A.M.T.	0	100
10 PROGETTO CON DISTRETTO DELLA PAGANELLA		0	100
11 DISCIPLINARE DELLE FLORICOLTURE		0	0
2. COMUNICAZIONE			
1 PROMOZIONE DEL DISTRETTO FAMIGLIA	V.A.M.T.	50	100
2 PROMOZIONE DEI MARCHI FAMIGLIA	V.A.M.T.	75	100
3 PROMOZIONE DELL'EUREGIOFAMILYPASS		73	100
4 LA COMUNICAZIONE DEL DISTRETTO	V.A.M.T.	25	100
5 I DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO		100	100
6 VOUCHER SPORTIVO		100	100
3. COMUNITÀ EDUCANTE			
1 AGRIFAMILY	V.A.M.T.	0	100
2 SUPPORTO PRENOTAZIONE VACCINALE ANTI COVID-19		100	100
3 AMMINISTRAZIONI COMUNALI E PARI OPPORTUNITÀ		0	0
4 AVVICINARE LA POPOLAZIONE ALLA BIBLIOTECA		40	100
5 CULTURA IN RETE		50	100
6 SCAMBIATA IN FATTORIA		100	100
7 DANZARRANDO		100	100
8 LABORATORIO DI CUCINA		0	100
9 MUSICA AMICA		80	100
10 PAVOLOSI ATELIER		100	100
4. WELFARE TERRITORIALE E SERVIZI ALLE FAMIGLIE			
1 MAPPIATURA INFRASTRUTTURA FAMILY		0	100
2 LABORATORI COMPITI		100	100
3 LUDUS - ATTIVITÀ EXTRA SCOLASTICA		100	100
4 ALBI ILLUSTRATI		0	100
5 COLONIE ESTIVE		0	100
6 IL LAVORO NOBILITA' L'UOMO		50	100
7 ANIMALE AMICO MIO		0	0

DISTRETTO FAMIGLIA ROTALIANA - KÖNIGSBERG

Autovalutazione Programma di lavoro anno 2021



5. AMBIENTE E QUALITÀ DELLA VITA			
1 AGENDA 2030 DELL'ONU PER LO SVILUPPO SOSTENIBILE	V.A.M.T.	50	100
2 SEMINA E COLTIVA COMUNITÀ		100	100

Luogo e data
Mezzocorona 25/01/2021

Firma del Coordinatore Istituzionale

ELENCO DELLE ORGANIZZAZIONI E CERTIFICAZIONI FAMILY

37 ORGANIZZAZIONI DEL DISTRETTO FAMIGLIA al 30 aprile 2022				
ORGANIZZAZIONI PROPONENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2012				
25-ott-12	31-dic-21	CASSA RURALE DI MEZZOCORONA		
25-ott-12		COMUNE DI LAVIS		
25-ott-12		COMUNE DI MEZZOCORONA		
25-ott-12		COMUNE DI MEZZOLOMBARDO		
25-ott-12		COMUNITÀ ROTALIANA KÖNIGSBERG		
25-ott-12	30-apr-21	CONSIGLIERA DI PARITA'		
25-ott-12		CONSORZIO TURISTICO PIANA ROTALIANA KÖNIGSBERG		
25-ott-12		EXPO MEZZOCORONA		
25-ott-12		FAMIGLIA COOPERATIVA DI MEZZOCORONA E SAN MICHELE ALL'ADIGE		
25-ott-12	31-dic-21	FAMIGLIA COOPERATIVA ROVERÈ DELLA LUNA SOCIETÀ COOPERATIVA		
25-ott-12	31-dic-12	FARMACIA CAMPAGNOLA DI MEZZOLOMBARDO		
25-ott-12		FLORICOLTURA RONCADOR		
25-ott-12		GELATERIA SERAFINI		
25-ott-12		ISTITUTO COMPRENSIVO DI SCUOLA PRIMARIA E SECONDARIA DI MEZZOLOMBARDO		
25-ott-12		MUSEO DEGLI USI E COSTUMI DELLA GENTE TRENTINA		

ORGANIZZAZIONI ADERENTI				
Entrata	Uscita		Marchio Family	Family Audit
ANNO 2015				
21-ott-15		COMUNE DI SAN MICHELE ALL'ADIGE		
05-nov-15		ANEGHE TANEGHE SOCIETA' SEMPLICE AGRICOLA		
05-nov-15		ISTITUTO COMPRENSIVO DI MEZZOCORONA		
05-nov-15		KALEIDOSCOPIO S.C.S. - CENTRI OPEN		
05-nov-15		ORATORIO DI MEZZOLOMBARDO		
05-nov-15		SCUOLA MUSICALE GUIDO GALLO		
ANNO 2016				
19-gen-16	31-dic-21	CASSA RURALE LAVIS – MEZZOCORONA – VALLE DI CEMBRA – B.C.G. – SOCIETA' COOPERATIVA		
23-feb-16	31-dic-18	COMUNE DI ZAMBANA		
04-mag-16		BASILISCO VOLLEY		
11-mag-16		VOLLEY MEZZOLOMBARDO		
19-lug-16		PRO LOCO MEZZOCORONA		
22-nov-16		ANTROPOS SOCIETA' COOPERATIVA SOCIALE		
ANNO 2017				
19-gen-17		ASD GRUPPO CICLISTICO ZAMBANA		
28-feb-17	31-dic-18	COMUNE DI NAVE SAN ROCCO		
16-mar-17		A.S.D. KARATE LAVIS		
04-lug-17		FONDAZIONE EDMUND MACH		
02-ott-17		SCUOLA DI DANZA RITMOMISTO		
ANNO 2018				
16-lug-18		U.S.D. GARIBALDINA		
24-ago-18		ASSOCIAZIONE SPORTIVA DILETTANTISTICA ATLETICA ROTALIANA		

ANNO 2019				
01-gen-19		COMUNE DI TERRE D'ADIGE		
11-feb-19		ASILO NIDO CIRIPA' DI OSTI ANNAMARIA		
18-feb-19		COMUNE DI ROVERE' DELLA LUNA		
09-set-19		CLINICA VETERINARIA ZOOLIFE		
24-set-19		STUDIO DI PSICOLOGIA DOTT.SSA VERONICA CATTANI		
01-ott-19		CIRCOLO ACLI GRUMO SAN MICHELE		
ANNO 2020				
12-feb-20		ASD BIKE MOVEMENT - TRENTO ERBE		
23-dic-20		ASD LY KIEN MEZZOLOMBARDO		
ANNO 2021				
25-mar-21		SOCIETA' SPORTIVA DILETTANTISTICA TAMBURELLO FAEDO		
31-dic-21		MULTISERVIZ SOC.COOP		

Fanno parte della Collana “TRENTINOFAMIGLIA”:

1. Normativa

- 1.1. Legge provinciale n. 1 del 2 marzo 2011 “Sistema integrato delle politiche strutturali per la promozione del benessere familiare e della natalità” (gennaio 2022)
- 1.2. Ambiti prioritari di intervento – L.P. 1/2011 (luglio 2011)
- 1.3. Legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1 – Legge provinciale sul benessere familiare – RELAZIONE CONCLUSIVA (maggio 2018)

2. Programmazione \ Piani \ Demografia

- 2.1. Libro bianco sulle politiche familiari e per la natalità (luglio 2009)
- 2.2. Piani di intervento sulle politiche familiari (novembre 2009)
- 2.3. Rapporto di gestione anno 2009 (gennaio 2010)
- 2.4. I network per la famiglia. Accordi volontari di area o di obiettivo (marzo 2010)
- 2.5. I Territori amici della famiglia – Atti del convegno (luglio 2010)
- 2.6. Rapporto di gestione anno 2010 (gennaio 2011)
- 2.7. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2012)
- 2.8. Rapporto di gestione anno 2011 (gennaio 2013)
- 2.9. Rapporto di gestione anno 2012 (febbraio 2014)
- 2.10. Manuale dell'organizzazione (dicembre 2017)
- 2.11. Rapporto di gestione anno 2014 (gennaio 2015)
- 2.12. La Famiglia Trentina: 4 scenari al 2050 – Tesi di Lidija Žarković (febbraio 2016)
- 2.13. Rapporto di gestione anno 2015 (marzo 2016)
- 2.14. Rapporto di gestione anno 2016 (marzo 2017)
- 2.15. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari al 31 dicembre 2016 – art. 24 L.P. 1/2011 (dicembre 2017)
- 2.16. Rapporto di gestione anno 2017 (marzo 2018)
- 2.17. Rapporto di gestione anno 2018 (marzo 2019)
- 2.18. Piano strategico straordinario a favore della famiglia e della natalità per contrastare il calo demografico. Art. 8 bis Legge provinciale n.1/2011 sul benessere familiare (febbraio 2020)
- 2.19. Rapporto di gestione anno 2019 (marzo 2020)
- 2.20. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2020 per bambini e adolescenti (giugno 2020)
- 2.21. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la famiglia, la natalità e le politiche giovanili Rev. 01 - settembre 2020 (settembre 2020)
- 2.22. EXTRAORDINARY STRATEGIC PLAN FOCUSED ON FAMILIES AND BIRTH RATE PROMOTION TO COUNTER DEMOGRAPHIC DECLINE. Art.8b – Provincial Law 1/2011 on Family Welfare (ottobre 2020)
- 2.23. Report Indagine “Ri-emergere”. L'indagine che ha dato voce a bambini/e, ragazzi/e e adulti nell'emergenza Covid-19 (novembre 2020)
- 2.24. Rapporto di gestione anno 2020 (aprile 2021)
- 2.25. Linee guida della Provincia autonoma di Trento per la gestione in sicurezza dei servizi conciliativi ed estivi 2021 per bambini/e e adolescenti (giugno 2021)
- 2.26. Rapporto sullo stato di attuazione del sistema integrato delle politiche familiari – Articolo 24, comma 4, della legge provinciale 2 marzo 2011, n. 1
- 2.27. I piani famiglia dei comuni “amici della famiglia”. La valutazione delle attività realizzate

- 2.28. Rapporto di gestione anno 2021
- 2.29. Rapporto sulla valutazione di impatto del Libro Bianco sulle politiche familiari e per la natalità

3. Conciliazione famiglia e lavoro

- 3.1. Audit Famiglia & Lavoro (maggio 2009)
- 3.2. Estate giovani e famiglia (giugno 2009)
- 3.3. La certificazione familiare delle aziende trentine – Atti del convegno (gennaio 2010)
- 3.4. Prove di conciliazione. La sperimentazione trentina dell'Audit Famiglia & Lavoro (febbraio 2010)
- 3.5. Estate giovani e famiglia (aprile 2010)
- 3.6. Linee guida della certificazione Family Audit (marzo 2017)
- 3.7. Estate giovani e famiglia (aprile 2011)
- 3.8. Estate giovani e famiglia (aprile 2012)
- 3.9. La sperimentazione nazionale dello standard Family Audit (giugno 2012)
- 3.10. Family Audit – La certificazione che valorizza la persona, la famiglia e le organizzazioni (agosto 2013)
- 3.11. Conciliazione famiglia-lavoro e la certificazione Family Audit – Tesi di Silvia Girardi (settembre 2013)
- 3.12. Estate giovani e famiglia (settembre 2013)
- 3.13. Conciliazione famiglia e lavoro – La certificazione Family Audit: benefici sociali e benefici economici – Atti 18 marzo 2014 (settembre 2014)
- 3.14. Family Audit - La sperimentazione nazionale – Il fase (novembre 2015)
- 3.15. I benefici economici della certificazione Family Audit . Conto economico della conciliazione. Cassa Rurale di Fiemme– Tesi di Martina Ricca (febbraio 2016)
- 3.16. Scenari di futuri: la conciliazione lavoro-famiglia nel 2040 in Trentino – Elaborato di Cristina Rizzi (marzo 2016)
- 3.18. Politiche di work-life balance – L'attuazione nelle misure di Welfare aziendale. Tesi di Monica Vidi (giugno 2017)
- 3.19. Il part-time e la conciliazione tra tempi di vita e tempi di lavoro - Tesi di Martina Ciaghi (settembre 2017)
- 3.20. Occupazione femminile e maternità: pratiche, rappresentazioni e costi. Una indagine nella Provincia Autonoma di Trento – Tesi di Stefania Capuzzelli (ottobre 2017)
- 3.21. Age Management: la valorizzazione delle competenze intergenerazionali dei lavoratori nel mondo delle cooperative sociali – Tesi di Emma Nardi (febbraio 2018)
- 3.22. Smart working - Esempi della sua applicabilità in Trentino - Tesi Sabrina del Favero (settembre 2018)
- 3.23. Eventi Family Audit - -Estratto dagli Atti del Festival della Famiglia 2017 (ottobre 2018)
- 3.24. Linee guida FA paragrafo 9.3 interpretazioni autentiche (aprile 2021)
- 3.25. Linee guida FA paragrafo 4.1.2 Manuale del consulente Family Audit (ottobre 2019)
- 3.26. Linee guida FA paragrafo 4.1.3 Manuale del valutatore Family Audit (ottobre 2019)
- 3.27. Linee guida FA paragrafo 4.2 Tassonomia e catalogo degli indicatori (ottobre 2019)
- 3.28. Verso un sistema trentino dei servizi per l'infanzia 0-6 anni (giugno 2021)
- 3.29. Family Audit – Esiti della sperimentazione nazionale – seconda fase (luglio 2021)
- 3.30. Esiti della valutazione d'impatto "Piano d'accompagnamento delle organizzazioni venete alla certificazione Family Audit" - Piano ponte

4. Servizi per famiglie

- 4.1. Progetti in materia di promozione della famiglia e di integrazione con le politiche scolastiche e del lavoro (settembre 2009)
- 4.2. Accoglienza in famiglia. Monitoraggio dell'accoglienza in Trentino (febbraio 2010)

- 4.3. Alienazione genitoriale e tutela dei minori – Atti del convegno (settembre 2010)
- 4.4. Family card in Italia: un'analisi comparata (ottobre 2010)
- 4.5. Promuovere accoglienza nelle comunità (giugno 2011)
- 4.6. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2012)
- 4.7. Dossier politiche familiari (aprile 2012)
- 4.8. Vacanze al mare a misura di famiglia (marzo 2013)
- 4.9. Le politiche per il benessere familiare (maggio 2013)
- 4.10. Alleanze tra il pubblico ed il privato sociale per costruire comunità (aprile 2014)
- 4.11. Vacanze al mare a misura di famiglia (maggio 2014)
- 4.12. Dossier politiche familiari (maggio 2016)
- 4.13. 63° edizione del Meeting internazionale ICCFR "Famiglie forti, comunità forti" (17-18-19 giugno 2016) (settembre 2016)
- 4.14. Dossier delle Politiche Familiari. Anno 2020/2021 (ottobre 2020)
- 4.15. Report finale Festival della Famiglia 2017
- 4.16. Report finale Festival della Famiglia 2018
- 4.17. Festival della famiglia 2021. Report comunicazione e promozione
- 4.18. L'EuregioFamilyPass. La carta per tutte le famiglie dell'Euregio Tirolo-AltoAdige-Trentino. Estratto dello studio di fattibilità per l'EuregioFamilyPass
- 4.19. Dossier delle politiche per la famiglia, i giovani, le pari opportunità. Anno 2022
- 4.20. Coliving, le tappe di un percorso che porta lontano

5. Gestione/organizzazione/eventi

- 5.1. Comunicazione – Informazione Anno 2009 (gennaio 2010)
- 5.2. Manuale dell'organizzazione (gennaio 2010)
- 5.3. Comunicazione – Informazione Anno 2010 (gennaio 2011)
- 5.4. Comunicazione – Informazione Anno 2011 (gennaio 2012)
- 5.5. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia provinciale per la coesione sociale, la famiglia e la natalità Rev. 02 - agosto 2021
- 5.6. Manuale dell'organizzazione dell'Agenzia per la coesione sociale (Rev03 marzo 2022)

6. Famiglia e nuove tecnologie

- 6.1. La famiglia e le nuove tecnologie (settembre 2010)
- 6.2. Nuove tecnologie e servizi per l'innovazione sociale (giugno 2010)
- 6.3. La famiglia e i nuovi mezzi di comunicazione – Atti del convegno (ottobre 2010)
- 6.4. Guida pratica all'uso di Eldy (ottobre 2010)
- 6.5. Educazione e nuovi media. Guida per i genitori (ottobre 2010)
- 6.6. Educazione e nuovi media. Guida per insegnanti (aprile 2011)
- 6.7. Safer Internet Day 2011 - Atti del convegno (aprile 2011)
- 6.8. Safer Internet Day 2012 - Atti del convegno (aprile 2012)
- 6.9. Piano operativo per l'educazione ai nuovi media e alla cittadinanza digitale (giugno 2012)
- 6.10. Safer Internet Day 2013 - Atti dei convegni (luglio 2013)

7. Distretto famiglia – Family mainstreaming

- 7.0. I Marchi Family (novembre 2013)
- 7.1. Il Distretto famiglia in Trentino (settembre 2010)
- 7.2. Il Distretto famiglia in Val di Non (giugno 2022)
- 7.2.1. Il progetto strategico “Parco del benessere” del Distretto Famiglia in Valle di Non – Concorso di idee (maggio 2014)
- 7.3. Il Distretto famiglia in Val di Fiemme (giugno 2022)
- 7.3.1. Le politiche familiari orientate al benessere. L’esperienza del Distretto Famiglia della Valle di Fiemme (novembre 2011)
- 7.4. Il Distretto famiglia in Val Rendena (giugno 2022)
- 7.5. Il Distretto famiglia in Valle di Sole (giugno 2022)
- 7.6. Il Distretto famiglia nella Valsugana e Tesino (giugno 2022)
- 7.7. Il Distretto famiglia nell’Alto Garda (giugno 2022)
- 7.8. Standard di qualità infrastrutturali (settembre 2012)
- 7.9. Il Distretto famiglia Rotaliana Königsberg (giugno 2022)
- 7.10. Il Distretto famiglia negli Altipiani Cimbri (giugno 2022)
- 7.11. Il Distretto famiglia nella Valle dei Laghi (giugno 2022)
- 7.12. Trentino a misura di famiglia – Baby Little Home (agosto 2014)
- 7.13. Il Distretto famiglia nelle Giudicarie Esteriori – Terme di Comano (giugno 2022)
- 7.14. Economia e felicità – Due tesi di laurea del mondo economico (settembre 2014)
- 7.15. Il Distretto famiglia nel Comune di Trento – Circoscrizione di Povo (giugno 2016)
- 7.16. Il Distretto famiglia nella Paganella (giugno 2022)
- 7.17. Welfare sussidiario (agosto 2015)
- 7.18. Rete e governance. Il ruolo del coordinatore dei Distretti famiglia per aggregare il capitale territoriale (agosto 2015)
- 7.19. Comuni Amici della famiglia: piani di intervento Anno 2014 (agosto 2015)
- 7.20. Il Distretto famiglia nell’Alta Valsugana e Bernstol (giugno 2022)
- 7.21. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia – anno 2015 (ottobre 2015)
- 7.22. Distretti famiglia: politiche e valutazione. Il caso della Valsugana e Tesino e della Val di Fiemme – tesi di Serena Agostini e di Erica Bortolotti (marzo 2016)
- 7.23. Il Distretto famiglia in Primiero (giugno 2022)
- 7.24. Comuni Amici della famiglia - Piani annuali 2015 (maggio 2016)
- 7.25. Il Distretto famiglia in Vallagarina (giugno 2022)
- 7.26. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2016 (settembre 2016)
- 7.27. Distretti famiglia: relazione annuale 2016 (aprile 2017)
- 7.28. Distretti famiglia: un network in costruzione (settembre 2018)
- 7.29. Trasformare il marchio in brand – Il “Progetto Family” della Provincia Autonoma di Trento – tesi di laurea di Lorenzo Degiampietro (aprile 2017)
- 7.30. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2016 (maggio 2017)
- 7.31. Il Distretto famiglia dell’educazione di Trento (giugno 2022)
- 7.32. Il Distretto famiglia nella Valle del Chiese (giugno 2022)
- 7.33. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2017 (marzo 2018)
- 7.34. Formazione a catalogo. Percorsi di autoformazione per i Distretti famiglia e la loro comunità (ottobre 2017)

- 7.35. Distretto famiglia in valle di Cembra (giugno 2022)
- 7.36. Evoluzione di una rete . L'analisi della comunità dei Distretti famiglia e dei Piani giovani (novembre 2017)
- 7.37. DISTRETTI FAMIGLIA IN TRENTINO - Rapporto sullo stato di attuazione de sistema integrato delle politiche familiari Art. 24 L.P. 1/2011 sul benessere familiare (maggio 2018)
- 7.38. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2017 (aprile 2018)
- 7.39. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2018 (settembre 2018)
- 7.40. Linee guida dei Distretti famiglia (aprile 2019)
- 7.41. Atti del 4° meeting dei Distretti Famiglia (aprile 2019)
- 7.42. La mappatura dell'offerta dei servizi nell'ambito della conciliazione famiglia-lavoro: il caso del Distretto famiglia Valsugana e Tesino di Elisa Gretter (aprile 2019)
- 7.43. Distretti famiglia: relazione annuale 2018 (aprile 2019)
- 7.44. Catalogo formazione Manager territoriale (aprile 2019)
- 7.45. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2018 (maggio 2019)
- 7.46. Il Distretto Family Audit di Trento (giugno 2022)
- 7.47. Programmi di lavoro dei Distretti famiglia - anno 2019 (settembre 2019)
- 7.48. Atti del 5° Meeting dei Distretti famiglia (febbraio 2020)
- 7.49. Comuni amici della famiglia Network (gennaio 2020)
- 7.50. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2019 (febbraio 2020)
- 7.51. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2019 (aprile 2020)
- 7.52. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2020 (ottobre 2020)
- 7.53. Distretti famiglia: relazione annuale. Anno 2020 (marzo 2021)
- 7.54. Il Distretto Family Audit Città della Quercia (giugno 2022)
- 7.55. Programmi di lavoro Distretti Famiglia – anno 2021 (luglio 2021)
- 7.56. Comuni Amici della Famiglia. Piani annuali 2021 (ottobre 2021)
- 7.57. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2020 – 2021 (ottobre 2021)
- 7.58. Distretti famiglia. Relazione annuale 2021
- 7.59. Comuni amici della famiglia "Family in Italia" - Piani annuali 2022

8. Pari opportunità tra uomini e donne

- 8.1. Legge provinciale n. 13 del 18 giugno 2012 “Promozione della parità di trattamento e della cultura delle pari opportunità tra donne e uomini” (giugno 2012)
- 8.3. Genere e salute. Atti del Convegno “Genere (uomo e donna) e Medicina”, Trento 17 dicembre 2011” (maggio 2012)
- 8.4. Educare alla relazione di genere - esiti 2015-2016 (maggio 2016)
- 8.5. Educare alla relazione di genere. Percorsi nelle scuole per realizzare le pari opportunità tra donne e uomini – Report delle attività svolte nell'a.s. 2016/2017 (maggio 2017)

9. Sport e Famiglia

- 9.2. Atti del convegno “Sport e Famiglia. Il potenziale educativo delle politiche sportive” (settembre 2012)

10. Politiche giovanili

- 10.1. Atto di indirizzo e di coordinamento delle politiche giovanili e Criteri di attuazione dei Piani giovani di zona e ambito (gennaio 2017)

- 10.2. Giovani e autonomia: co-housing (settembre 2016)
- 10.3. L'uscita di casa dei giovani italiani intenzioni e realtà – tesi di Delia Belloni (settembre 2017)
- 10.4. Crescere in Trentino. Alcuni dati sulla condizione giovanile in Provincia di Trento (dicembre 2016)
- 10.5. Il futuro visto dai giovani trentini. Competenze, rete e partecipazione (giugno 2017)
- 10.6. Valutazione dei progetti e prime considerazioni strategiche finalizzate alla revisione del modello di governance (gennaio 2018)
- 10.7. Sentieri di famiglia. Storie e territori (maggio 2018)
- 10.8. Due modelli che dialogano. Formazione congiunta per le politiche giovanili delle Province autonome di Trento e Bolzano (luglio 2019)
- 10.9. Crescere in Trentino – 2018 (giugno 2019)
- 10.10. Valutazione dei Progetti e considerazioni strategiche riferite all'attuazione dei Piani Giovani di Zona. Analisi del Trend 2012-2018 (novembre 2020)
- 10.11. Crescere in Trentino 2020

11. Sussidiarietà orizzontale

- 11.1. Consulta provinciale per la famiglia (ottobre 2013)
- 11.2. Rapporto attività Sportello Famiglia – 2013, 2014 e 2015, gestito dal Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (maggio 2016)
- 11.3. La Famiglia allo Sportello – Associazionismo, sussidiarietà e politiche familiari: un percorso di ricerca sull'esperienza del Forum delle Associazioni Familiari del Trentino (novembre 2016)
- 11.4. Rapporto attività Sportello famiglia – 2016, gestito dal Forum delle Associazioni familiari del Trentino (aprile 2017)

12. Formazione

- 12.1. In formazione continua. Temi e contenuti dei percorsi territoriali politiche giovanili e Distretti famiglia. Anno formativo 2019 (aprile 2020)
- 12.2. Catalogo formazione Manager territoriale 2020 (giugno 2020)
- 12.3. Catalogo formazione Manager territoriale 2021 (marzo 2021)

Provincia Autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale
Luciano Malfer
Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461/ 494110 – Fax 0461/494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it



Provincia autonoma di Trento
Agenzia per la coesione sociale

Via don G. Grazioli, 1 - 38122 Trento
Tel. 0461 494110 - Fax 0461 494111
agenzia.coesionesociale@provincia.tn.it
www.trentinofamiglia.it

